

منطقه آموزشی یکپارچه لس آنجلس خط مشی پیشگیری از آزار و اذیت جنسی

ناحیه متعهد است، محیطی برای یادگیری و کار فراهم کند که عاری از هر گونه آزار و اذیت جنسی باشد. ناحیه آزار و اذیت جنسی کارمندان، دانش آموزان یا افرادی که با/برای ناحیه کار می‌کنند را ممنوع کرده است. این آزار و اذیت جنسی می‌تواند بر اساس جنسیت واقعی یا ادراک شده، تمایل جنسی، جنسیت، هویت جنسیتی، ابراز هویت جنسیتی، بارداری، زایمان، وضعیت شیردهی/شیر مادر و هر بیماری مرتبط اتفاق بیافتد. عدم تبعیت از این قانون تخلف از قوانین فدرال و ایالتی محسوب می‌شود.

طبق قوانین کالیفرنیا، آزار و اذیت جنسی به هر رفتار ناخوشایندی اطلاق می‌شود که بر اساس جنسیت صورت می‌گیرد و شامل پیشنهاد رابطه جنسی و درخواست برای انجام عمل جنسی می‌شود. همچنین هر گونه رفتار شفاهی یا فیزیکی دیگر توسط فرد در محیط کاری یا آموزشی، که ماهیت جنسی داشته باشد یا بر اساس جنسیت تحت شرایط زیر صورت گیرد، آزار و اذیت جنسی تلقی می‌شود.

- تسلیم شدن در برابر این رفتار به صورت مستقیم یا غیرمستقیم شرطی برای استخدام، پیشرفت یا عملکرد تحصیلی فرد باشد.
- پذیرش یا عدم پذیرش این رفتار منبایی باشد برای استخدام، تصمیمات آموزشی یا هر تصمیمی که بر مزایا، خدمات، احترام، برنامه‌ها یا فعالیت‌های موجود در موسسه محل آموزش تأثیر بگذارد.
- این رفتار هدف و تأثیری منفی روی عملکرد کاری و تحصیلی فرد داشته باشد یا محیط آموزشی و کاری را برای وی به محیطی استرس زاء، خشن و آزاردهنده تبدیل کند.

طبق مقررات مربوط به اصل IX از اصلاحات آموزشی سال 1972، رفتار بر اساس جنسیت که یک یا چند مورد از موارد زیر را داشته باشد، می‌تواند آزار جنسی تلقی شود:

- اگر کارمندی ارائه خدمات، مزایا یا کمک ناحیه را مشروط به مشارکت فرد در یک عمل جنسی ناخوشایند کند.
- فردی عاقل، مشخص کند این رفتار ناخوشایند، شدید، فراگیر و عیناً آزاردهنده بوده است و به صورت مؤثر مانع دسترسی عادلانه شخص به فعالیت‌ها و برنامه‌های ناحیه شده است.
- تعرض جنسی، خشونت در قرار ملاقات، خشونت خانگی یا تعقیب شخص مطابق با قانون کلری (Clery) یا قانون خشونت در برابر زنان.

در صورت مشاهده تبعیض، آزار، تهدید، سوءاستفاده یا زورگویی بر اساس معیارهای بالا، کارکنان باید در صورتی که برای آن‌ها خطری نداشته باشد، سریعاً اقدام و مداخله کنند. گزارش این رفتار به مدیر یا مدیر شکایات در خصوص زورگیری/قانون نهم، می‌تواند اقدامی مناسب باشد. وقتی اداره/مدرسه در جریان این رفتار قرار گرفت و شکایتی توسط کارمندان، دانش آموزان یا شخصی ثالث تنظیم شد، اقدامات سریع و مناسب جهت بررسی و حمایت از بررسی صورت گیرد یا در غیر این صورت مشخص شود چه اتفاقی افتاده است و اقدامات عاجل و مؤثر جهت خاتمه به این رفتار انجام شود، فضای ناامن برچیده شود (در صورت وجود چنین فضایی) و از تکرار مجدد آن جلوگیری به عمل آورده شود. این قانون برای همه قوانین مربوط به فعالیت و حضور در مدرسه در حوزه مدیریت ناحیه واحد تحصیلی لس آنجلس صدق می‌کند.

هر کدام از دانش آموزان یا معلمان که فکر می‌کند قربانی آزار و اذیت جنسی شده است یا شاهد چنین رفتاری بوده می‌تواند آن را به مدیر یا مدیر شکایات در خصوص زورگیری/قانون نهم گزارش کند تا اقدام مناسب جهت حل مشکل صورت پذیرد. ناحیه انتقام از فردی که در مورد آزار جنسی شکایت کرده یا شخصی که در فرایند تحقیق و بررسی در مورد آن رفتار مشارکت داشته را ممنوع می‌کند. شکایات باید سریعاً و به صورت منصفانه بررسی شوند به صورتی که تا حد ممکن حریم خصوصی افراد مرتبط با آن حفظ شود.

مدیر مدرسه/اداره شما یا مدیر شکایات در خصوص زورگیری/قانون نهم: _____ ، شماره
تلفن _____ ، ایمیل: _____ .

برای اطلاع در مورد قوانین/رویه‌های مربوط به آزار جنسی دانش آموزان و نحوه تنظیم شکایت با این فرد تماس بگیرید: اداره حقوق مدنی دانش آموزان، Binh Nguyen-هماهنگ کننده منطقه آموزشی یکپارچه لس آنجلس بخش 504/اصل IX، به شماره (213) 241-7682 تماس بگیرید.

در مورد آزار، تهدید، سوءاستفاده و تبعیض بین کارمند-کارمند، دانش آموز-کارمند یا موارد مربوط به استخدام/کار، با اینجا تماس بگیرید: قسمت فرصت‌های برابر: (213) 241-7685.

مکان دفتر ناحیه: ناحیه تحصیلی واحد لس آنجلس، لس آنجلس، خیابان South Beaudry، پلاک 333، CA 90017