ԼՈՍ ԱՆՋԵԼԵՍԻ ՄԻԱՄՆԱԿԱՆ ԴՊՐՈՑԱԿԱՆ ՇՐՋԱՆԻ ՍԵՌԱԿԱՆ ՈՏՆԶԳՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԱՆԽԱՐԳԵԼՄԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

Շրջանը հանձնառու է ապահովել սեռական ոտնձգություններից զերծ աշխատանքային և ուսումնական միջավայր: Շրջանն արգելում է սեռական ոտնձգություններն աշխատակիցների, աշակերտների կամ Շրջանի հետ կամ Շրջանի համար գործարարությամբ զբաղվող անձանց նկատմամբ և նրանց կողմից՝ ըստ իրական կամ ընկալված սեռականության, սեռական կողմնորոշման, սեռի, սեռի ինքնության, սեռի արտահայտման, հղիության, ծնունդաբերության, կրծքով կերակրման/լակտացիայի կարգավիճակի և ցանկացած այլ առնչվող բժշկակա վիճակի հիման վրա: Այս քաղաքականությանը չհետևելը նահանգի և դաշնային օրենքի խախտում է:

Կալիֆոռնիայի օրենսդրության համաձայն սեռական ոտնձգությունները սահմանվում են որպես անցանկալի սեռական բնույթի գործողություններ, ներառյալ սեռական կապի և ծառայությունների խնդրանքներ, և սեռական բնույթի այլ խոսքային, տեսողական կամ ֆիզիկական պահվածք աշխատանքային կամ կրթական միջավայրում գտնվող անձի կողմից՝ հետևյալ պայմաններից որևէ մեկի առկայությամբ.

- Վարքագծի դրսևորումն ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն կատարվում է որպես անհատի աշխատանքի, գիտական կարգավիճակի կամ առաջընթացի պայման:
- Անհատի վարքագծի դրսևորումը կամ մերժումը օգտագործվում է որպես աշխատանքային կամ գիտական որոշումների հիմք, կամ ցանկացած որոշման համար, որը կարող է ազդել անհատի վրա՝ կապված ուսումնական հաստատությունում կամ դրա միջոցով հասանելի նպաստների և ծառայությունների, պարգևների, ծրագրերի կամ գործունեության հետ:
- Վարքագիծն ունի բացասական ազդեցություն գործելու նպատակ կամ ազդեցություն՝ անձի աշխատանքի կամ գիտական գործունեության վրա, կամ՝ ահաբեկման, թշնամական կամ վիրավորական աշխատանքային կամ կրթական միջավայր ստեղծելու նպատակով:

1972 թ. Կրթական փոփոխությունների IX Բաժնի համաձայն սեռական բնույթի պահվածքը, որը բավարարում է հետևյալ պայմաններից որևէ մեկը կամ մի քանիսը, կարող է հանդիսանալ սեռական ոտնձգություն.

- Շրջանի օգնություն, արտոնություններ կամ ծառայություններ տրամադրելու համար աշխատողը պահանջում է, որ անձը ցուցաբերի անցանկալի սեռական պահվածք,
- Ոչ ցանկալի վարքագիծ, որը որոշվում է ողջամիտ անձի կողմից' այնքան խիստ կամ ներխուժող լինելու համար, եւ սուբյեկտիվ եւ օբյեկտիվորեն վիրավորական է, որ այն սահմանափակում կամ մերժում է անձին հավասար մուտք գործել Շրջանի կրթական ծրագրին կամ գործունեությանը,
- Սեռական ոտնձգություն, բռնություն ժամադրության ժամանակ, ընտանեկան բռնություն կամ հետապնդում, ինչպես սահմանված է Քլերի օրենքում կամ Կանանց նկատմամբ բռնության մասին օրենքում:

Վերոհիշյալ խտրականության, ոտնձգությունների, ահաբեկման, վիրավորական վարքագծի կամ ծաղրանքի ականատես լինելու դեպքում անձնակազմը պարտավոր է անհապաղ քայլեր ձեռնարկել միջամտելու համար, եթե դա անվտանգ է: Նման պահվածքի մասին ղեկավարին կամ Բաժին IX/ահաբեկման բողոքների հարցերով կառավարչին հայտնելը կարող է հանդիսանալ պատշաճ միջամտություն: Դպրոցի/վարչակազմի կողմից խտրականության, ոտնձգության, ահաբեկման, վիրավորական վարքագծի կամ ծաղրանքի մասին ծանուցում ստանալուց և բողոք ընդունելուց հետո, անկախ այն բանից՝ դա կատարել է աշխատողը, աշակերտը, թե երրորդ կողմը, դպրոցը կամ բաժինը պետք է անհապաղ ձեռնարկի պատշաճ քայլեր՝ քննելու, քննությանը օգնելու կամ այլ կերպ պարզելու, թե ինչ է տեղի ունեցել: Դպրոցի անձնակազմը պետք է ձեռնարկի արագ և արդյունավետ համապատասխան քայլեր՝ վերջ դնելու նման պահվածքին, վերացնելու թշնամական միջավայրը, եթե այն ստեղծվել է, և կանխել դրա կրկնությունը: Նշված քայլերը պետք է ձեռնարկվեն անկախ այն բանից՝ անհատը բողոք է ներկայացրել, թե դիմել է դպրոցին/վարչակազմին միջոցներ ձեռնարկելու համար: Այս քաղաքականությունը վերաբերվում է Լոս Անջելեսի միացյալ դպրոցական շրջանի վերակացուի իրավասության տակ գտնվող դպրոցների ցանկացած գործունեությանը:

Շրջանի ցանկացած աշակերտ կամ աշխատակից, ով հավատում է, որ սեռական ոտնձգությունների զոհ է դարձել կամ, ովքեր ականատես են եղել նման արարքի, պետք է այդ մասին զեկուցեն ադմինիստրատորին կամ Խորագիր IX / Բռնությունների (բուլիինգի) դեմ բողոքների մենեջերին, որպեսզի համապատասխան միջոցներ ձեռնարկվեն՝ այն լուծելու համար: Շրջանն արգելում է վրեժխնդրությունն՝ ընդդեմ այն անձի, ով սեռական ոտնձգությունների մասին բողոք է ներկայացնում կամ մասնակցում է հետաքննության գործընթացին: Բողոքները պետք է անհապաղ և արդար կերպով ուսումնասիրվեն այնպես, որ հնարավորինս լիարժեք ձևով պահպանվի շահագրգիռ կողմերի գաղտնիությունը:

Ձեր դպրոցի/գրասենյակի ադմինիստրատորը կամ Խորագիր IX / Բռնությունների (բուլիինգի) դեմ բողոքների մենեջեր(ներ)ը._____; Հեռ._____ Էլ. փոստ_____.

<u>Աշակարտների կամ նրանց կողմից սեռական ոտնձգությունների հետ կապված քաղաքականության/ընթացակարգերի, ինչպես նաև՝ բողոք ներկայացնելու ձևի համար դիմե՛ք</u> Աշակերտների քաղաքացիական իրավունքների գրասենյակ, Բին Նգուենին՝ LAUSD-ի Բաժին 504/Խորագիր IX համակարգողին, հեռ.՝ (213) 241-7682:

<u>Աշխատակցի կողմից աշխատակցի հանդեպ, աշակերտի կողմից աշխատակցի հանդեպ կամ աշխատանքի կամ զբաղվածության հետ կապված խտրականությունների, ոտնձգությունների, ահաբեկումների կամ չարաշահման վարքագծերի դեպքում դիմե՛ք</u> Հավասար հնարավորությունների բաժին՝ (213) 241-7685 հեռախոսահամարով:

Շրջանի գրասենյակների հասցեն է՝ Լոս Անջելեսի Միացյալ Դպրոցական Շրջան՝ 333 South Beaudry Avenue, Los Angeles, CA 90017: