

ZJEDNOCZONY OKRĘG SZKOLNY LOS ANGELES POLITYKA ZAPOBIEGANIA MOLESTOWANIU SEKSUALNEMU

Dystrykt zobowiązuje się do zapewnienia środowiska pracy i nauki wolnego od molestowania seksualnego. Dystrykt zabrania molestowania seksualnego pracownikom, uczniom lub osobom prowadzącym interesy z Dystryktem oraz molestowania seksualnego tych osób, w oparciu o faktyczną lub domniemaną płeć, orientację seksualną, płeć, tożsamość płciową, ekspresję płciową, ciążę, poród, karmienie piersią i wszelkie powiązane z nimi schorzenia. Nieprzestrzeganie tej zasady stanowi naruszenie prawa stanowego i federalnego.

Zgodnie z prawem stanu Kalifornia, molestowanie seksualne to każde niepożądane zachowanie związane z seksem, w tym zaloty seksualne, prośby o przysługi seksualne i wszelkie inne zachowania werbalne, wizualne lub fizyczne o charakterze seksualnym lub związane z seksem, przejawiane przez kogoś z (lub w) pracy lub placówki edukacyjnej, w jednej z następujących okoliczności:

- Podporządkowanie się takim czynnościom jest bezpośrednio lub pośrednio warunkiem zatrudnienia, statusu nauczania lub postępów danej osoby.
- Podporządkowanie się lub odrzucenie takich czynności przez daną osobę jest podstawą decyzji o zatrudnieniu lub nauce, tudzież jakiegokolwiek decyzji dotyczącej świadczeń i usług, wyróżnień, programów lub zajęć dostępnych w instytucji edukacyjnej lub za jej pośrednictwem.
- Czynności takie mają na celu lub skutkują negatywnym wpływem na pracę lub wyniki w nauce danej osoby lub też stworzeniem zastraszającego, wrogiego lub obraźliwego środowiska pracy lub nauki.

Zgodnie z przepisami Title IX ustawy Education Amendments z 1972 r. postępowanie ze względu na płeć, które spełnia jeden lub więcej z poniższych warunków, może stanowić molestowanie seksualne:

- Uzależnienie udzielenia pomocy, świadczenia lub usługi Dystryktu pracownikowi od udziału danej osoby w niepożądanym czynności seksualnej;
- NNiepożądane zachowanie, które rozsądna osoba uzna za tak poważne lub wszechobecne, a także subiektywnie i obiektywnie obraźliwe, że ogranicza lub odmawia osobie równego dostępu do programu edukacyjnego lub działalności edukacyjnej Dystryktu;
- Napaść na tle seksualnym, przemoc randkowa, przemoc domowa lub prześladowanie zgodnie z definicją zawartą w ustawach Clery Act lub Violence Against Women Act.

W przypadku zaobserwowania dyskryminacji, nękania, zastraszania, obraźliwego zachowania lub dręczenia w oparciu o powyższe, personel jest zobowiązany do podjęcia natychmiastowych kroków w celu interwencji, gdy tylko nie stanowi to dla nich zagrożenia. Zgłoszenie zachowania administratorowi lub kierownikowi ds. Title IX / Skarg dot. nękania, może stanowić pożądane działanie. Po powiadomieniu szkoły / biura o zachowaniu i złożeniu skargi, niezależnie od tego, czy została ona zgłoszona przez pracowników, uczniów czy osoby trzecie, powinny zostać podjęte natychmiastowe i stosowne kroki w celu zbadania, wsparcia dochodzenia lub w inny sposób ustalenia, co się stało oraz podjęcia szybkich, skutecznych i rozsądnych kroków w celu ukrócenia rzeczonoego zachowania, wyeliminowania wrogiego środowiska, jeśli takie zostało wykreowane, i zapobieżenia jego ponownemu wystąpieniu. Środki wspierające zostaną zapewnione niezależnie od tego, czy dana osoba złoży skargę, czy też poprosi szkołę / biuro o podjęcie działań. Ta zasada dotyczy wszystkich działań związanych z działalnością szkolną lub uczęszczaniem do szkoły pod jurysdykcją Los Angeles Unified School District Superintendent.

Wszyscy uczniowie lub pracownicy Dystryktu, którzy uważają, że padli ofiarą molestowania seksualnego lub byli świadkami takiego aktu, powinni zgłosić to administratorowi lub kierownikowi ds. Title IX / Skarg dot. nękania, aby podjęto stosowne działania w celu rozwiązania problemu. Dystrykt zabrania działań odwetowych wobec każdego, kto składa skargę dotyczącą molestowania seksualnego lub bierze udział w dochodzeniu. Skargi muszą być szybko i rzetelnie rozpatrywane z poszanowaniem prywatności zainteresowanych stron w możliwie najszerszym zakresie.

Administrator Twojej szkoły / biura lub Kierownik(-cy) ds. Title IX / Skarg nt. nękania: _____;
Telefon: _____ E-mail: _____.

W celu uzyskania informacji o zasadach / procedurach związanych z molestowaniem seksualnym uczniów lub przez uczniów oraz o tym, jak złożyć skargę, skontaktuj się z: Office of Student Civil Rights, Binh Nguyen-LAUDS Section 504 / Title IX Coordinator, (213) 241-7682.

W przypadku dyskryminacji między pracownikiem a pracownikiem, uczniem a pracownikiem lub związanej z pracą / zatrudnieniem, nękaniami, zastraszaniem lub obraźliwym zachowaniem, należy skontaktować się z Equal Opportunity Section, (213) 241-7685.

Lokalizacja biura Dystryktu: Los Angeles Unified School District - 333 South Beaudry Avenue, Los Angeles, CA 90017