

ZJEDNOCZONY OKRĘG SZKOLNY LOS ANGELES

DEKLARACJA NIEDYSKRYMINACJI

Zjednoczony Okręg Szkolny Los Angeles zobowiązuje się do zapewnienia środowiska pracy i nauki, które jest wolne od dyskryminacji, nękania, zastraszania, agresywnego zachowania i znęcania się. Okręg zabrania dyskryminacji, nękania, zastraszania, agresywnego zachowania lub znęcania się w związku z faktyczną lub postrzeganą rasą lub pochodzeniem etnicznym, płcią kulturową/płcią (w tym tożsamością płciową, ekspresją płciową, ciążą, porodem, karmieniem piersią/laktacją i powiązanymi stanami zdrowia), orientacją seksualną, religią, kolorem skóry, narodowością, (w tym restrykcjami w związku z używaniem języka narodowego i posiadaniem prawa jazdy wydane na podstawie Kodeksu Drogowego), pochodzeniem, statusem imigracyjnym, niepełnosprawnością fizyczną lub intelektualną (w tym depresją kliniczną i chorobą afektywną dwubiegunową, HIV/AIDS, zapaleniem wątroby, epilepsją, zespołem napadów padaczkowych, cukrzycą, stwardnieniem rozsianym i chorobą serca), stanem zdrowia (związanym z chorobą nowotworową lub schorzeniami genetycznymi), statusem wojskowym i kombatanckim, stanem cywilnym, zarejestrowanym statusem partnera życiowego, wiekiem (40 lat i więcej), informacjami genetycznymi, przekonaniach politycznych i przynależnością polityczną (o ile nie jest związana ze związkami zawodowymi), powiązaniami danej osoby z osobą lub grupą posiadającą jedną lub większą liczbę takich faktycznych lub postrzeganych cech, lub w związku z jakąkolwiek inną podstawą chronioną przez federalne, stanowe lub lokalne prawo, rozporządzenie lub regulację, w każdym programie lub projekcie, który Okręg prowadzi lub któremu udziela istotnej pomocy, lub w związku z powiązaniem ze Związkiem Skautów USA lub z inną określoną organizacją młodzieżową, lub w związku z inną podstawą chronioną przez przepisy prawa lub regulacje, w programie(-ach) edukacyjnym(-ch) Okręgu lub w jego działalności jako pracodawcy.

Dyskryminacją jest odmienne traktowanie na podstawie chronionej cechy w kontekście programu edukacyjnego, pracy lub działalności, bez uzasadnionego niedyskryminującego powodu, które koliduje lub ogranicza zdolność jednostki do uczestnictwa w usługach, działaniach lub przywilejach zapewnianych przez Okręg bądź korzystania z nich, bądź obejmuje nieprzyjemne działania związane z zatrudnieniem.

Nękanie wrogim środowiskiem występuje, gdy osoba obrana za cel jest narażona na niepożądane zachowanie na podstawie chronionej cechy, które jest zarówno subiektywnie obraźliwe dla tej osoby i byłoby obraźliwe dla rozsądnej osoby posiadającej chronioną cechę w podobnych okolicznościach i jest wystarczająco poważne, uporczywe lub rozpowszechnione, aby zakłócać lub ograniczać zdolność jednostki do efektywnej pracy lub uczestniczenia lub korzystania z usług, zajęć lub możliwości oferowanych przez Okręg. Nękanie może przybierać wiele form, w tym, między innymi, słowne uwagi i przezwiska, graficzne i pisemne komunikaty lub wszelkie zachowania, które mogą być groźne lub poniżające. Nękanie oparte na którejkolwiek z wyżej wymienionych chronionych kategorii jest formą dyskryminacji i nie będzie tolerowane przez Okręg, i może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym wobec ucznia lub pracownika, który się nękania dopuszcza.

Będąc świadkiem aktu dyskryminacji, nękania, zastraszania, agresywnego zachowania lub znęcania się w związku z faktyczną lub postrzeganą cechą chronionej kategorii, personel szkolny jest zobowiązany do podjęcia natychmiastowych działań w celu zainterweniowania, gdy jest to bezpieczne. Gdy szkoła/biuro dysponuje jednoznaczną wiedzą lub ma powód do posiadania informacji o takim postępowaniu, niezależnie od tego, czy dopuścili się go pracownicy, uczniowie czy osoby trzecie, organizacja powinna podjąć natychmiastowe i odpowiednie kroki w celu zbadania lub ustalenia w inny sposób, co się wydarzyło i podjęcia szybkich, skutecznych i racjonalnie przemyślanych kroków, aby położyć kres temu zachowaniu, wyeliminować wrogie środowisko, jeśli zostało stworzone, i zapobiec ponownemu wystąpieniu takiego zachowania. Kroki te należy podjąć niezależnie od tego, czy dana osoba złoży skargę, czy też zwróci się do szkoły/biura o podjęcie działań. Osoby składające skargę są chronione przed odwetem. Okręg zabrania stosowania działań odwetowych wobec osób, które składają skargę lub odwołanie, zgłaszają przypadki nieprzestrzegania zasad, dyskryminacji, nękania, zastraszania, agresywnego zachowania lub znęcania się, lub biorących udział w procesie składania skarg lub przeprowadzania dochodzeń. Niniejsza polityka niedyskryminacji ma zastosowanie do wszystkich czynów związanych z aktywnością szkolną lub uczęszczaniem do szkoły w każdej szkole/każdym biurze podlegającej(-ym) jurysdykcji Kuratora Zjednoczonego Okręgu Szkolnego Los Angeles.

W razie zapytań lub skarg związanych z dyskryminacją, nękaniami, zastraszaniem uczniów lub znęcaniem się nad nimi w związku z rzeczywistymi lub postrzeganymi cechami chronionymi, skontaktuj się z administratorem szkoły, Specjalistą d/s Rozdziału XI/ Skarg dot. Znęcania się, lub z:

Binh Nguyen, Koordynatorem ds. Sekcji 504 i Rozdziału IX/Inspektorem ds. Sprawiedliwości w Edukacji
Biuro Praw Obywatelskich Uczniów; (213) 241-7682; EquityCompliance@lausd.net
Kenneth Arrington, Administrator ds. Rozdziału II/Zgodności z Ustawą ADA
Urząd Zgodności z Ustawą ADA; (213) 241-4530; ADA-info@lausd.net
Biuro Praw Obywatelskich Departamentu Edukacji Stanów Zjednoczonych

W przypadku zapytań lub skarg dotyczących zachowań dyskryminacyjnych w relacjach między pracownikami, między uczniami i pracownikami lub dyskryminacji związanej z pracą/zatrudnieniem, dotyczących nękania, zastraszania lub zachowań przemocowych, należy skontaktować się z administratorem szkoły lub z:

Wydziałem Równych Szans; (213) 241-7685

Wszystkie biura znajdują się pod adresem:
Los Angeles Unified School District
333 South Beaudry Avenue
Los Angeles, CA 90017