



CAC
Informe de la Presidenta

Fecha de la Reunión: 24 de junio de 2020

Nombre de la Presidenta: Lisa Mosko

Reuniones/capacitaciones a las que asistió:

- | | |
|-----------|--|
| 6/5/2020 | Reunión para Planificación de Funcionarios |
| 6/10/2020 | Planificación logística de la reunión ordinaria de CAC con PCS y la División de Educación Especial |

Estimada membresía:

¡Bienvenidos a nuestra reunión final del año! Tengo por seguro que ninguno de nosotros esperaba tener una reunión tan tarde en el año, pero, una vez más, ninguno de nosotros jamás se imaginó que habría una pandemia mundial que resultaría en cierres escolares y reuniones interminables de Zoom en nuestros esfuerzos para permanecer conectados durante el distanciamiento social.

Fue tras el asesinato de George Floyd y el aumento del apoyo y la protesta mundial en nombre de #blacklivesmatter, que los funcionarios del CAC celebraron su reunión de planificación. Durante esa reunión, hemos votado por unanimidad para girar y enfocarnos en un tema que se vincula directamente con este mismo tema de justicia social en lo que se refiere a la educación especial: Desproporcionalidad. Para aquellos de ustedes que no están muy familiarizados con el término, la desproporcionalidad se refiere a la representación desproporcionada de los estudiantes afroamericanos de nuestro distrito escolar en los programas de educación especial. Quiero dar las gracias al Funcionario Davis por haber planteado directamente el tema de la desproporcionalidad en nuestra última reunión, y entendemos claramente que se trata de un tema clave que muchos de nuestros miembros han planteado durante el año pasado. También quiero dar las gracias a la División de Educación Especial, y en particular al Dr. Aaron Jeffery, quien respondió rápidamente a nuestra petición y creó una presentación para nosotros en lugar de la que ya había sido planeada.

En esta reunión también damos la bienvenida a una presentación de la Dr. Magan Mitchell, Directora de Humanizar la educación para la transformación equitativa (H.E.E.T.), un programa lanzado en el Distrito Local Oeste que, a través de la Comunidad de Escuelas en esa área, aborda la disparidad en el logro académico de los estudiantes afroamericanos. Después de la presentación, invito a los miembros a discutir con la Dra. Mitchell las maneras en que H.E.E.T. también puede acoger la educación especial como parte de su trabajo, dado que la desproporcionalidad puede ser muy bien un factor que impacta a un subconjunto significativo de la población a la que sirve este programa.

Hace tiempo que debemos centrarnos en la desproporcionalidad, y no puedo ofrecer una excusa adecuada para ello. Sin embargo, diré que esto me ha inspirado a mirar nuestro trabajo en el CAC a través de una diferente perspectiva. Históricamente, hemos organizado nuestro trabajo y capacitaciones mensuales de acuerdo a cada sección del Plan local. Sin embargo, me pregunto si este enfoque es demasiado limitante y nos impide profundizar en cuestiones urgentes que no necesariamente tienen una sección (todavía) dedicada a ellos en el Plan local. Hoy nos enfocaremos en la desproporcionalidad. ¿Cómo podemos incorporar nuestras conclusiones sobre este tema en el Plan local a medida que desarrollamos recomendaciones para su revisión el próximo año? Para el próximo



CAC
Informe de la Presidenta

año, animo a cada uno de ustedes a considerar otros temas de educación especial que son de su interés: ¿Dislexia? ¿Representación excesiva de los aprendices de inglés en la educación especial? ¿Doble excepcional (2E)? ¿Los educadores de educación general que carecen del apoyo y la preparación que necesitan para apoyar a nuestros niños en sus salones inclusivos de clases? Estos son solo unos pocos que se me ocurren. Al empezar a pensar en la revisión del Plan local, recordemos de presionar sobre cuestiones como estas de frente y centro y asegurándonos de que se abordan correctamente en las secciones del documento final.

También quiero aprovechar un momento para felicitarnos como comité y agradecer al equipo de PCS por su apoyo. Durante un tiempo en el que, debido a la cuarentena, muchos CAC en todo el estado dejaron de celebrar reuniones, seguimos adelante en Zoom. Hemos logrado quórum en cada reunión de este año, donde en el pasado (por lo que he oído), esto no se logró regularmente. Hemos visto un gran aumento en las solicitudes de espacios abiertos para el próximo año, lo que es sin duda, gracias a los miembros de este comité regando la voz sobre nuestro importante trabajo.

Gracias a todos, y felicitaciones.

Sinceramente,

Lisa